

## TÉRMINOS Y CONDICIONES DE USO DE LOS SERVICIOS

El uso y acceso a los servicios prestados por ANDI MÁS EMPLEO SAS, a través de la plataforma tecnológica TRI suministrada por el proveedor T3RS DIGITAL SAS, o por otros medios tecnológicos (por ejemplo plataformas para realizar videoconferencias), están sujetos a los Términos y Condiciones de Uso descritos en este documento.

Para hacer uso de los Servicios, usted deberá leer atentamente este documento y declarar su acuerdo marcando la casilla “Acepto los Términos y Condiciones de uso de los servicios”, que aparece al momento de registrarse. En caso de que no marque la casilla no podrá utilizar los servicios.

Los términos y condiciones de uso estarán en concordancia con las obligaciones de los usuarios establecidas por la agencia y el Servicio Público de Empleo.

### **Los oferentes o buscadores están obligados a:**

1. Garantizar la veracidad y legitimidad de la información registrada en su hoja de vida a través de la plataforma de la agencia.
2. Mantener la confidencialidad, custodia y buen uso de sus datos, al igual que de su usuario y contraseña.
3. Hacer uso correcto de los servicios prestados por la agencia a través de la plataforma, y ello para preservar la seguridad del sistema.
4. Aplicar solo a aquellas vacantes vigentes que sean pertinentes con su perfil profesional.
5. Cumplir con los procedimientos definidos por la agencia para cada uno de los servicios prestados.
6. Informar sobre los problemas o inconvenientes relacionados con los servicios y la plataforma para que se puedan aplicar las correcciones y planes correctivos que tengan lugar.
7. Permitir que la información que haya registrado en la hoja de vida sea consultada y usada por los potenciales empleadores y ANDI MÁS EMPLEO SAS, aunque explícitamente no hayan aplicado a una vacante. En cualquier momento podrá solicitar que no usemos la información registrada.

### **Los potenciales empleadores están obligados a:**

1. Estar legalmente constituidas en Colombia.
2. Garantizar la veracidad y legitimidad de la información registrada en las vacantes a través de la plataforma y el cumplimiento de la normatividad vigente.
3. Garantizar que la información registrada en la vacante no atente contra los principios de igualdad, universalidad y confidencialidad (Descritos en el Reglamento de Prestación de Servicios) a lo largo de los procesos realizados con la Agencia.
4. Mantener la confidencialidad, custodia y buen uso de sus datos, al igual que de su usuario y contraseña.
5. Registrar las vacantes a través de la agencia máximo los diez (10) días hábiles siguientes a la detección de la necesidad, aun cuando no se vaya a publicar por obedecer a una excepción o desee que los datos de identificación de la empresa permanezcan ocultos.
6. Cumplir con las condiciones de vinculación establecidas en las vacantes u ofertas que publican a través de la plataforma.

7. Hacer uso correcto de los servicios prestados por la agencia a través de la plataforma, y ello para preservar la seguridad del sistema.
8. Cumplir con los procedimientos definidos por la agencia para cada uno de los servicios prestados.
9. Informar sobre los problemas o inconvenientes relacionados con los servicios y la plataforma para que se puedan aplicar las correcciones y planes correctivos que tengan lugar.
10. Permitir que la información de su empresa sea consultada y usada por ANDI MÁS EMPLEO SAS y el Servicio Público de Empleo. En cualquier momento podrá solicitar que no usemos la información registrada.
11. Permitir que la información registrada en las vacantes sea consultada por los usuarios a través de la plataforma tecnológica.
12. Usar la información de las hojas de vida única exclusivamente con fines de gestión y colocación de empleo.
13. Retroalimentar sobre el proceso y los resultados al prestador (Vinculación que se pudo haber realizado o informar las razones por las que no se produjo la vinculación de un oferente preseleccionado a través de la agencia).

#### **Términos y condiciones**

- Los servicios básicos de gestión y colocación son prestados de forma gratuita a los usuarios.
- Los servicios preservarán el derecho a la intimidad de los usuarios.
- No habrá prácticas discriminatorias o que promuevan la desigualdad.
- El tratamiento de datos se realizará atendiendo lo dispuesto por la Ley Estatutaria 1581 de 2012 y demás disposiciones y jurisprudencia sobre la materia.
- Los servicios están solamente disponibles para mayores de 18 años de edad.
- Los servicios están específicamente diseñados para la gestión y colocación de Empleo a través de la plataforma tecnológica TRI y otros medios tecnológicos. Por tanto, estos servicios no podrán ser utilizados para procesar, convertir, publicar, almacenar o compartir contenido digital prohibido. El contenido prohibido incluye pero no se limita a cualquiera de los siguientes tipos de contenido:
  - ✓ El que sea abusivo, engañoso, pornográfico, obsceno, difamatorio, calumnioso, ofensivo o de cualquier manera inadecuado.
  - ✓ Material protegido por derechos de autor y que se utiliza sin el permiso expreso del propietario de dicho material.
  - ✓ El que contenga virus o esté infectado con Troyanos o cualquier forma de código corrupto que pueda comprometer los servicios.
  - ✓ El que promueva actividades ilegales.
  - ✓ El que sea peligroso para menores de edad de cualquier manera.

ANDI MÁS EMPLEO SAS se reserva el derecho de determinar si el contenido es prohibido, y cualquier contenido puede ser sometido a revisión y/o eliminado en cualquier momento. Usted acepta que aunque no examinaremos todo el contenido sometido, ANDI MÁS EMPLEO

SAS tendrá el derecho de suprimir, mover, y corregir los materiales por cualquier razón, en cualquier momento y sin previo aviso.

- ANDI MÁS EMPLEO SAS podrá interrumpir discrecionalmente, en cualquier momento y sin necesidad de previo aviso, el acceso total a los servicios o a una parte de los mismos por cualquier razón, incluyendo pero no limitado a:
  - ✓ Conducta violatoria de estos Términos u otras políticas o pautas dispuestas por la agencia.
  - ✓ Conducta que se considere dañina para otros usuarios de los servicios y otras partes involucradas.
  - ✓ Conducta que viole los enunciados y la esencia de estos Términos.

ANDI MÁS EMPLEO SAS no asume responsabilidad por la interrupción de los servicios.

- El contenido que suministra es de responsabilidad única de la persona que lo entregó. ANDI MÁS EMPLEO SAS no asume responsabilidad por los reclamos de cualquier naturaleza que tengan origen o relación con cualquier contenido entregado, incluyendo pero no limitados a errores u omisiones. Tampoco asume responsabilidad por pérdidas o daños incurridos como resultado del uso de tal contenido.
- La plataforma tecnológica TRI a través de la cual se prestarán los servicios está protegida por leyes internacionales de derechos de autor y por otras leyes aplicables. Por lo que el usuario solamente hará uso de los servicios con fines de gestión y colocación de empleo, y no con el propósito de descompilar información conducente a la creación de un sitio o servicio similar.
- Los servicios prestados estarán en concordancia con los principios éticos establecidos en el artículo 2.2.6.1.2.2 del Decreto 1072 de 2015 (eficiencia, universalidad, igualdad, libre escogencia, integralidad, confiabilidad, enfoque diferencial, calidad).
- El contenido que el usuario suministra, así como información propia de la plataforma tecnológica no se podrá reproducir, duplicar, copiar, vender, revender o explotar a ningún sitio público tal como YouTube, Vimeo o ningún otro sitio, a menos que sea autorizado explícitamente.

#### **Precisiones en materia de garantías y responsabilidad.**

Usted acepta que el uso de los servicios es bajo su propio riesgo. ANDI MÁS EMPLEO SAS no ofrece garantía alguna sobre la exactitud de la información suministrada por los usuarios, ni sobre vinculación laboral. De otro lado, ANDI MÁS EMPLEO SAS, no asume ninguna responsabilidad por: (i) equivocaciones o errores, o inexactitudes del contenido, (ii) daños corporales o daño material, de cualquier naturaleza como resultado de su acceso a y uso de la aplicación, (iii) cualquier acceso a o uso desautorizado de los servidores protegidos y/o cualquier y toda la información personal y/o la información financiera almacenada en ellos, (iv) cualquier interrupción o cesación de la transmisión a o desde la aplicación, (v) cualquier virus, troyanos o similares, los cuales pueden ser transmitidos a través de la aplicación por un tercero, y/o (vi) cualquier error u omisión en cualquier contenido o cualquier pérdida o daño de cualquier clase ocurrida como resultado de la utilización de cualquier contenido puesto, enviado por correo electrónico, transmitido, o de otra manera. ANDI MÁS EMPLEO SAS no garantiza, ni asume la responsabilidad por cualquier producto o servicio anunciado u ofrecido por terceros a través de los servicios o ningún sitio de enlace u ofrecido en la modalidad de banner o

cualquier otra publicidad, y no tomará parte o será de ninguna manera responsable de supervisar cualquier transacción entre usted y terceros proveedores de productos y/o servicios.

Usted reconoce específicamente que ANDI MÁS EMPLEO SAS no será responsable por las propuestas de los usuarios o la conducta difamatoria, ofensiva, o ilegal de cualquier tercero y el riesgo cualquier daño o menoscabo como consecuencia de los anteriores recae enteramente en usted.

Los servicios serán prestados en Colombia de manera 100% virtual, por lo que ANDI MÁS EMPLEO SAS no garantiza que la plataforma sea apropiada o esté disponible en otros lugares.

#### **Indemnización.**

Usted acepta defender, indemnizar y mantener fuera de peligro a ANDI MÁS EMPLEO SAS, contra cualquier tipo de demanda, daños, obligaciones, pérdidas, responsabilidades, costos o deudas, y costos que se deriven de: (i) su uso y acceso de los servicios prestados; (ii) su violación de cualquier de estos Términos del Servicio; (iii) su violación de cualquier derecho de terceros, incluyendo sin limitación alguna violación a los derechos de autor, propiedad y derecho a la privacidad; o (iv) cualquier reclamación de que el contenido suministrado por Usted ha causado daños a terceros.

#### **Capacidad de aceptar términos del servicio.**

Usted afirma que tiene más de 18 años de edad, por tanto, es capaz y competente para aceptar los términos, las condiciones, las obligaciones y las afirmaciones dispuestas en estos Términos y condiciones de uso del servicio. Si usted es menor de 18 años de edad no puede utilizar los servicios.

#### **Modificación de términos.**

ANDI MÁS EMPLEO SAS podrá revisar y actualizar estos Términos y Condiciones de Uso en cualquier momento y sin previo aviso. Usted es responsable de consultarlo cada vez que use la plataforma y/o lo requiera a través de la página web. El uso que usted haga de los servicios a través de la plataforma tecnológica u otros medios tecnológicos después de cualquier enmienda de estos Términos y Condiciones de Uso del Servicio significará su consentimiento y aceptación.

#### **Disposiciones finales.**

La violación de cualquiera de los términos y condiciones de los servicios, puede acarrear responsabilidades civiles, penales y/o disciplinarias según corresponda. ANDI MÁS EMPLEO SAS pondrá en conocimiento de las autoridades competentes cualquier irregularidad que ponga en riesgo el funcionamiento de esta plataforma, con el fin que se adelanten las investigaciones y acciones legales del caso. Los presentes Términos y Condiciones se rigen por las leyes colombianas. La jurisdicción para cualquier reclamación que surja de estos Términos y Condiciones será exclusivamente la de los tribunales y jueces de la República de Colombia. Si algún aparte de estos Términos y Condiciones es declarado nulo o inválido o ineficaz, ello no afectará la validez del contenido restante de estos Términos y Condiciones.